|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert. | | |
| **Angaben zur Kündigung / Entlassung** | | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet  oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am |  | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum |  | |
| Kündigung/Entlassung durch | * Arbeitgeber/Dienstherr * Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt * Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt * Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt * Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt * Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag | |
| Art der Zustellung der Kündigung | * Persönlich * Per Post | |
| **Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers** | | |
| Kündigungsfrist | Wert (Anzahl) | * Kalendertage * Werktage * Wochen * Monate |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | * Zum Ende der Woche * Zum 15. des Monats * Zum Monatsende * Zum Ende des Vierteljahres * Ohne festes Ende * Zum Ende des Halbjahres * Zum Jahresende | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss** | | | | | |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | * Ja | * Nein | |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | * Ja | * Nein | |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | * Ja | * Nein | |
| **Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn** | | | | | | |
| Kündigung erfolgte schriftlich | * Ja | * Nein | Betriebsbedingte Kündigung | * Ja | * Nein | |
| Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben | | | * Ja * Nein * Ist ungewiss | | | |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | * Ja | * Nein | Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am: | | | |

**Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen | | * Ja | | * Nein |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | * Ja * Nein * Entfällt, weil personenbedingte   Entlassung/Kündigung | | | |
| Prüfung Sozialauswahl durch: | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: | | | |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte | am: | | zum: | |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | | | * Ja | * Nein |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | | | * Ja | * Nein |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses** | | | | |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | * Ja * Nein * Ist ungewiss | | | |
| Grund der Ungewissheit | * Entgeltanspruch streitig * Entgeltanspruch unklar * Abrechnung noch nicht abgeschlossen * Sonstiges | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung** | | | | | |
| Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt | * Ja * Nein * Ist ungewiss | | | | |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: | | | | | |
| **Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung** | | | | |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | | * Ja * Nein * Ist ungewiss | | | |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage | |  | | | |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis: | |  | | | |
| Höhe der Urlaubsabgeltung | |  | | | |
| **Zahlungen bei Austritt / Abfindungen** | | | | | |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | | * Ja * Nein * Ist ungewiss | | | |
| Höhe der gezahlten Abfindung | |  | | | |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | | | * Ja | * Nein | |
| Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt | | | * Ja | * Nein | |
| **Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen** | | | | | |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | | * Ja * Nein * Ist ungewiss | | | |
| Beginn der Vorruhestandsleistung | |  | | | |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) | |  | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III** | |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | * Abfindung/Entlassungsentschädigung * Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus * Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen** | | | | |
| Arbeitsverhältnis befristet | * unbefristet * befristet * zweckbefristet | | | |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | | | * Ja | * Nein |
| Befristung Arbeitsvertrag zum | |  | | |
| Abschluss Arbeitsvertrag am | |  | | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am | |  | | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis | |  | | |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | | | * Ja | * Nein |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** |  | **Unterschrift** |